

EESTI LOOVTERAAPIATE ÜHING

PÕHIKIRI

I ÜLDSÄTTED

- 1 Eesti Loovteraapiate Ühing (lüh ELTÜ, edaspidi Ühing) on mittetulundusühing, mis koondab loovteraapiatega tegelevaid spetsialiste.
- 2 Ühing on eraõiguslik juriidiline isik, mis juhindub oma tegevuses põhiseadusest, teistest õigusaktidest ja käesolevast põhikirjast.
- 3 Ühingul on oma pangaarve, oma nimega pitsat ja sümboolika.
- 4 Oma kohustuste täitmise eest vastutab Ühing oma varaga. Riik ei vastuta Ühingu kohustuste eest.
- 5 Ühingu asukoht on Tallinn, Eesti Vabariik.

II TEGEVUSE EESMÄRGID

- 6 Ühingu tegevuse eesmärkideks on:
 - 6.1 koondada loovteraapiaga tegelevaid spetsialiste;
 - 6.2 kaasa aidata loovteraapiate arengule ja professionaalsele rakendamisele ning seista loovterapeutide kutse väärtustamise, nende õiguste ja huvide eest;
 - 6.3 loovteraapiate alase informeerituse tõstmine;
 - 6.4 loovteraapiate alaste koolituste korraldamine;
 - 6.5 loovuse- ja kunstipõhiste teraapiavõtete populariseerimine tervise edendamisel.
- 7 Püstitatud eesmärkide saavutamiseks Ühing:
 - 7.1 kogub ja süstematiseerib loovteraapiatesse puutuvat teavet, teeb selle liikmetele ja teistele huvitatutele kättesaadavaks;
 - 7.2 korraldab üritusi (koolitusi, konverentse jms);
 - 7.3 toetab liikmete professionaalsust läbi koolituste, kovisiooni, supervisiooni jms;
 - 7.4 toetab loovteraapiate alast teadustegevust, osaleb teadustöös ning töötab välja õppe- ja teraapiaprogramme;
 - 7.5 käivitab ja osaleb erinevates projektides;
 - 7.6 arendab emakeelset loovteraapiate alast terminoloogiat;
 - 7.7 annab välja trükiseid, heli- ja videosalvestisi;
 - 7.8 teeb koostööd organisatsioonidega, kellega on ühiseid eesmärke;
 - 7.9 töötab välja ja järgib kutsenõudeid ja eetikanorme.

III LIIKMESKOND

- 8 Ühing koosneb liikmetest, liikmekandidaatidest, assotsieerunud liikmetest ja auliikmetest.
 - 8.1 Ühingu liikmeteks, liikmekandidaatideks ja auliikmeteks ning assotsieerunud liikmeteks on isikud, kes tunnustavad käesolevat põhikirja ja tasuvad liikmemaksu üldkoosoleku poolt ettenähtud korras.
 - 8.2 Ühingu liikmeteks saavad olla loovteraapiate alase tasemeõppe või sellega võrdsustatud ettevalmistuse läbinud ning loovteraapiaid aktiivselt rakendavad spetsialistid.
 - 8.3 Ühingu liikmekandidaatideks saavad olla isikud, kes ei kvalifitseeru p 8.2 nimetatud nõuetele, kuid omandavad loovteraapiate alast ettevalmistust tasemeõppes. Kui liikmekandidaat ei ole 5 aasta jooksul kvalifitseerunud ühingu liikmeks, siis vaadatakse uuesti üle tema liikmelisus.
 - 8.4 Ühingu liikmeks võetakse juhatause otsuse alusel isik, kes on esitanud vastava avalduse ja vastab p 8.2 sätestatud nõuetele.

- 8.5 Liige võib Ühingust välja astuda oma kirjaliku avalduse alusel. Otsuse liikme Ühingust väljaarvamise kohta võtab vastu juhatus ja teatab sellest väljaarvatule kirjalikult.
 - 8.6 Ühingu põhikirja nõuete mittetäitmisel või loovterapeutide eetikanormide mitte järgimisel võib üldkoosolek juhatuse ettepanekul liikme Ühingust välja arvata.
 - 8.7 Ühingust omal soovil lahkunud ja väljaarvatud liikmele liikmemaksu ei tagastata.
 - 8.8 Ühingu auliikmeks võib olla isik, kellel on erilisi teeneid ühingu ees.
 - 8.9 Auliikme esitab juhatus ning kinnitab üldkoosolek.
 - 8.10 Auliikmel võib Ühingu suhtes olla nõuandev funktsioon
 - 8.11 Ühingu assotsieerunud liikmeteks saavad olla isikud, kes ei kvalifitseeru p 8.2 nimetatud nõuetele, kuid omavad vähemalt magistrikraadi ning on motiveeritud edendama ja toetama loovteraapiate arengut.
 - 8.12 Ühingu assotsieerunud liikme esitab juhatus ning kinnitab üldkoosolek.
- 9 Ühingu liikmetel on õigus:
- 9.1 valida ja olla valitud Ühingu juhtorganeisse;
 - 9.2 algatada ja osaleda Ühingu tegevustes;
 - 9.3 teha ettepanekuid üldkoosolekule ja arupärimisi juhatuse töö kohta;
 - 9.4 kasutada juhatuse poolt kehtestatud korras Ühingu vara;
 - 9.5 astuda välja või peatada oma tegevus Ühingus teatud ajaks, esitades juhatusele sellekohase kirjaliku avalduse.
- 10 Ühingu liikmekandidaadil ja assotsieerunud liikmel on õigus:
- 10.1 algatada ja osaleda Ühingu tegevustes;
 - 10.2 teha ettepanekuid üldkoosolekule;
 - 10.3 kasutada juhatuse poolt kehtestatud korras Ühingu vara;
 - 10.4 astuda välja või peatada oma tegevus Ühingus teatud ajaks, esitades juhatusele sellekohase kirjaliku avalduse
- 11 Ühingu auliikmel on Ühingu liikmega samad õigused va õigus saada valituks juhtorganitesse ja hääleõigus.
- 12 Ühingu liikmetel ja liikmekandidaatidel ning assotsieerunud liikmetel on kohustus:
- 12.1 aidata aktiivselt kaasa ühingu eesmärkide saavutamisele;
 - 12.2 tasuda liikmemaksu ettenähtud suuruses ja tähtajal;
 - 12.3 järgida Ühingu poolt välja töötatud ja üldkoosolekul heaks kiidetud kutsenõudeid ja eetikanorme.

IV JUHTIMINE JA STRUKTUUR

- 13 Ühingu juhtorganid on liikmete üldkoosolek ja juhatus.
 - 14 Ühingu kõrgeim juhtorgan on liikmete üldkoosolek.
- 15 Üldkoosoleku pädevusse kuulub:
- 15.1 põhikirja vastuvõtmine ja muutmine;
 - 15.2 tegevuse reorganiseerimine ja lõpetamine;
 - 15.3 auliikmete vastuvõtmine;
 - 15.4 juhatuse ja revisjonikomisjoni suuruse ja koosseisu määramine;
 - 15.5 juhatuse ja revisjonikomisjoni valimine;
 - 15.6 tööplaani kinnitamine;
 - 15.7 liikmemaksu suuruse ja maksutähtaja määramine;
 - 15.8 juhatuse ja revisjonikomisjoni aastaaruande hindamine ja kinnitamine.

- 16 Üldkoosoleku valmistab ette ja kutsub kokku juhatus või viis liiget kirjaliku taotluse alusel, kuid mitte harvemini kui üks kord aastas.
- 17 Üldkoosolekul võetakse otsused vastu lihthälteenamusega. Igal liikmel on üks hääl. Häälte võrdsel jagunemisel otsustab esimehe hääl. Põhikirja muutmiseks, tegevuse reorganiseerimiseks või lõpetamiseks on vajalik 2/3 koosolekul osalenud liikmete häältest.
- 18 Ettepanekud üldkoosoleku päevakorra suhtes, sh kandidaatide esitamine juhtorganeisse, esitatakse juhatusel kirjalikult vähemalt üks nädal enne üldkoosolekut.
- 19 Üldkoosoleku vahelisel ajal juhib Ühingu tööd 3–6-liikmeline juhatus. Juhatus valitakse kolmeks aastaks.
- 20 Juhatusel liige võib ametist lahkuda omal soovil üldkoosoleku otsusega.
- 21 Juhatusel liikme ametist taandamine toimub juhatusel ettepanekul üldkoosoleku otsusega juhul, kui juhatusel liige ei ole täitnud oma kohustusi, on rikkunud häid tavasid, kutsenõudeid või eetikanorme.
- 22 Juhatusel tööd juhib esimees, kelle valivad endi hulgast juhatusel liikmed.
- 23 Juhatusel esimees võib ametist lahkuda omal soovil, mille kinnitab juhatus.
- 24 Juhatusel esimees taandatakse ametist, kui ta ei ole täitnud oma kohustusi, on rikkunud häid tavasid, kutsenõudeid või eetikanorme ja taandamine toimub juhatusel otsusega.
- 25 Juhatusel pädevusse kuulub:
 - 25.1 Ühingu tegevuse korraldamine vastavalt põhikirjale ja üldkoosoleku otsusele;
 - 25.2 üldkoosoleku ettevalmistamine ning liikmetele, liikmekandidaatidele ja auliikmetele selle toimumisest ja päevakorrast ette teatamine;
 - 25.3 liikmeskonna kohta arvestuse pidamine;
 - 25.4 liikmekandidaadiks ja liikmeks vastuvõtmine;
 - 25.5 Ühingu varade kasutamine ja vastutus selle eest;
 - 25.6 raamatupidamise korraldamine;
 - 25.7 tööplaani koostamine;
 - 25.8 liikmeskonna informeerimine Ühingu üritustest;
 - 25.9 tegevus- ja finantsaruande koostamine;
 - 25.10 esimehe ja aseesimehe valimine ja tööülesannete jaotamine juhatusel sees;
 - 25.11 lepinguliste töötajate tööle võtmine, pädevuse, vastutuse ja töötasu määramine;
 - 25.12 volituste andmine Ühingu ametlikuks esindamiseks.
- 26 Juhatusel koosolekud.
 - 26.1 Juhatus koguneb esimehe või kolme liikme kutsel.
 - 26.2 Juhatusel koosolekul valib juhatus enda hulgast koosoleku juhataja.
 - 26.3 Juhatus on otsustusvõimeline 2/3 liikmete kohalolekul. Otsus võetakse vastu lihthälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel otsustab esimehe hääl.
 - 26.4 Juhatusel liige ei osale hääletamisel, kui otsustatakse tema tegevusega seotud küsimust.
- 27 Ühingu esimees:
 - 27.1 korraldab juhatusel tööd ja juhib juhatusel koosolekuid;
 - 27.1.1 Ühingu esimehe äraolekul asendab teda aseesimees. Juhul kui ka aseesimees puudub, siis asendab juhatusel esimeest juhatusel või esimehe poolt volitatud juhatusel liige.
 - 27.2 on Ühingu ametlik esindaja;
 - 27.3 käsutab juhatusel otsuse alusel Ühingu rahalisi vahendeid;
 - 27.4 sõlmib juhatusel otsuse alusel Ühingu nimel lepinguid.

28 Ühingu aseesimees asendab juhatuse esimeest viimase äraolekul ja tal on siis esimehega võrdsed õigused ning kohustused.

V REVIDEERIMINE

29 Ühingu finants-majandusliku tegevuse kontrollimiseks valib üldkoosolek kolmeks aastaks kolmeliikmelise revisjonikomisjoni.

29.1 Revisjonikomisjon on otsustusvõimeline vähemalt kahe liikme kohalolekul.

30 Revisjonikomisjon:

30.1 kontrollib Ühingu majandustegevust vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui kord aastas;

30.2 esitab revideerimisakti üldkoosolekule.

VI VARA

31 Ühing on kõigi varade omanik, mis moodustuvad:

31.1 liikmemaksudest;

31.2 tulust, mis saadakse üritustest, mis on vastavuses põhikirjaga;

31.3 koolitustest, õppe- ja infomaterjalide tootmisest ja levitamisest;

31.4 juriidiliste ja eraisikute annetustest ja eraldistest;

31.5 muust tulust, mis laekub seadusega ettenähtud korras ja mis on vajalik Ühingu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks;

32 Ühing võib omada igasugust vara, mis on seadusega lubatud ja vajalik Ühingu eesmärkide saavutamiseks.

33 Ühing peab seadusega sätestatud korras raamatupidamise arvestust ning tasub makse seaduses ettenähtud korras.

34 Ühingu majandusaasta on 1. jaanuarist 31. detsembrini.

VII TEGEVUSE LÕPETAMINE

35 Ühingu tegevuse lõpetamine toimub mittetulundusühingute seaduses sätestatud korras.

36 Pärast võlausaldajate kõigi nõuete rahuldamist jaotatakse allesjäänud vara võrdsetes osades Ühingu lõpetamise ajal selle liikmeteks olevate isikute vahel.

Põhikiri on muudetud Eesti Loovteraapiate Ühingu 06. detsember 2013. aasta üldkoosoleku otsusega.